



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน โทร ๐๕๔-๗๘๙๑๐๙

ที่ นน ๐๒๓๓.๑/๒๙๑

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาน้อย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๔ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานประจักษ์ (MON) ๒๒ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบนใน MOIT ๑๒ กำหนดมาตรการ "การป้องกันการรับสินบน" ที่เป็นระบบ ความจำเป็นแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย ได้กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนตามประเด็น ดังนี้

๒.๑ ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาคเงินและทรัพย์สิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๔ ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๕ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อนึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ผ่านมายังไม่ปรากฏการร้องเรียนเรื่องการรับสินบน หรือพบเห็นการรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย พร้อมนี้ขออนุญาตนำรายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย www.ssonanoi.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายชาติชาย ชิดเชื้อ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอนาน้อย

(/) อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายวิชัย ศิริวรรณชัย)

สาธารณสุขอำเภอนาน้อย